

Tööleping nr ____

Tallinn _____

Tööandja _____, registrikood _____, aadress _____, mida esindab juhatuse liige _____

ja

Töötaja _____, isikukood _____, elukoht _____

sõlmisid käesoleva töölepingu (edaspidi Leping) alljärgnevatel tingimustel:

1. Lepingu tähtaeg

1.1 Töötaja asub tööle alates ____.

1.2 Tööleping on sõlmitud tähtajatult (**kui tähtajaline, siis tuleb märkida ka tähtajalise lepingu sõlmimise põhjus**).

1.3 Töötaja võetakse tööle katseajaga 4 (neli) kuud. Katseaja viimane kuupäev on ____.

2. Töö sisu

2.1 Töötaja asub tööle _____ töökohale.

2.2 Töötaja alaline töökoht on _____.

2.3 Töötaja tööülesanded on:

2.3.1 _____;

2.3.2 _____;

2.3.3 _____.

2.4 Töö _____ eritingimused _____ on:

2.5 Tööülesanded annab ja nende täitmist kontrollib vahetult _____ (**kui tegemist on renditööga, siis tuleb teavitada, et töökohustusi täidetakse renditööna kasutajaettevõttes**).

3. Tööaeg

3.1 Tööaja kestuseks on _____ tundi nädalas (**kui tegemist on summeeritud tööajaga, siis tuleb Töötajale teatada tööajakava teatavaks tegemise tingimused**).

3.2 Töö algus ja lõpp määratakse kindlaks Tööandja töö sisekorraeeskirjadega.

4. Palk

4.1 Töötasu on _____ eurot _____ (bruto). Tööandja peab põhipalgast kinni _____.

4.2 Lisaks Lepingu punktis 4.1 nimetatud töötasule maksab Tööandja _____.

4.3 Töötajale hüvitatakse töölähetuse kulud ning makstakse välislähetuse päevaraha vastavalt Eesti Vabariigi kehtivatele õigusaktidele.

4.4 Palka makstakse üks kord kuus, iga järgneva kuu ____ kuupäeval töötaja pangaarvele nr _____ pangas.

5. Puhkus

5.1 Töötaja põhipuhkuse kestus on 28 kalendripäeva.

5.2 Töötaja puhkus fikseeritakse Tööandja poolt koostatavas puhkusegraafikus. Puhkusegraafiku koostamisel arvestab Tööandja võimaluse korral Töötaja soove ning seaduses sätestatud.

Tööandja _____

Töötaja _____

6. Poolte muud õigused ja kohustused

6.1 Tööandja kohustub:

- 6.1.1 kindlustama töötajat kokkulepitud tööga ja andma õigeaegselt vajalikke korraldusi;
- 6.1.2 maksuma töö eest tasu ettenähtud ajal ja suuruses;
- 6.1.3 andma ettenähtud puhkust ja maksuma puhkusetasu vastavalt kehtivale korrale;
- 6.1.4 kindlustama ohutud töötingimused;

6.2 Tööandja võimaldab:

- 6.2.1 vastavalt ettevõtte vajadustele Töötaja väljaõppe ja täienduskoolituse;
- 6.2.2 Töötajale vajadusel eririietuse Tööandja kulul.

6.3 Töötaja kohustub:

- 6.3.1 ilma erikorralduseta täitma ülesandeid, mis tulenevad töö üldisest iseloomust ja käigust;
- 6.3.2 õigeaegselt ja kvaliteetselt täitma seaduslikke korraldusi;
- 6.3.3 kasutama Tööandja poolt tööks eraldatud vahendeid sihipäraselt;
- 6.3.4 tasuma Tööandjale leppetrahvi _____ eurot, kui Töötaja keeldub tööle asumisest või lahkub omavoliliselt töölt.

7. Lõppsätted

7.1 Käesolevale Lepingule kohaldatakse Eesti Vabariigi õigusnorme.

7.2 Töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtajad, millest lähtutakse, on sätestatud töölepingu seaduse paragrahvides 96-98.

7.3 Käesolevas Lepingus sätestamata küsimustes juhinduvad osapooled õigusaktidest ja muudest töösuhet reguleerivatest dokumentidest.

7.4 Käesolev leping jõustub allakirjutamise päevast.

7.5 Käesolev tööleping on koostatud kahes võrdses eksemplaris, üks kummalegi poolele.

Viited:

Saladuse hoidmise kohustuse rakendamise puhul tuleb juhinduda TLS § 22.

Konkurentsipiirangu rakendamisel tuleb juhinduda TLS § 23-26.

Koolituskulude hüvitamise kokkuleppe sõlmimisel tuleb juhinduda TLS § 34.

Varalise vastutuse kokkuleppe sõlmimisel tuleb juhinduda TLS § 75.

* Näidis töölepingupõhja koostas Õigusbüroo VK & Partnerid jurist Kuldar Kirt

Tööandja _____

Töötaja _____